Pidilite

2nd May, 2019

The Secretary
BSE Ltd.
Corporate Relationship Dept.,
14th floor, P. J. Tower,
Dalal Street, Fort
Mumbai - 400 001
Stock Code – 500331

The Secretary
National Stock Exchange of India Ltd.
Exchange Plaza, Plot no. C/1, G Block,
Bandra-Kurla Complex,
Bandra (E),
Mumbai - 400 051
Stock Code - PIDILITIND

Dear Sir,

Sub: Newspaper advertisement for Transfer of Equity Shares of the Company to Investor Education and Protection Fund (IEPF) Authority

---

Please find enclosed the copies of the newspaper advertisement published on 1st May, 2019 in Business Standard (all editions) in English and Sakal (Mumbai Edition) in Marathi in respect of captioned subject.

Kindly take the same on your records.

Thanking You,

Yours faithfully,
For Pidilite Industries Limited

Puneet Bansal
Company Secretary

Encl. as above

Pidilite Industries Limited

Corporate Office
Ramkrishna Mandir Road
Andheri - E, Mumbai 400059, India

Regd. Office
Regent Chambers, 7th Floor
Jamnalal Bajaj Marg
208 Nariman Point
Mumbai 400 021

T + 91 22 2835 7000
2835 7952 / 2835 7365
F + 91 22 2830 4482
www.pidilite.com
CIN:L24100MH1969PLC014336

PIDILITE INDUSTRIES LIMITED

Regd. Office: Regent Chambers, 7th Floor, Jamnalal Bajaj Marg, 208, Nariman Point, Mumbai - 400 021. • **Tel:** 91 22 2835 7000 **Fax:** 91 22 2821 6007 • **Email:** investor.relations@pidilite.co.in **Website:** www.pidilite.com • **CIN:** L24100MH1969PLC014336

NOTICE

Transfer of Equity Shares of the Company to Investor Education and Protection Fund (IEPF) Authority

Notice is hereby given that pursuant to the provisions of Section 124 of the Companies Act, 2013 (the Act) read with the Investor Education and Protection Fund Authority (Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016 (the Rules), as amended, the Equity Shares of the Company, in respect of which the dividend declared during the financial year 2011-12, has remained unclaimed or unpaid for a period of seven consecutive years or more, are required to be transferred by the Company to the demat account of the IEPF Authority.

The Company has sent individual notices to the concerned shareholders at their registered addresses whose shares are liable to be transferred to the IEPF Authority advising them to claim their unclaimed dividends. The Company has uploaded details of the concerned shareholders whose shares are due for transfer to the IEPF Authority on its website www.pidilite.com. Shareholders are requested to refer to the said website to verify the details of unclaimed dividends and the shares which are liable to be transferred to the IEPF Authority.

Shareholders are requested to claim the dividend declared during the financial year 2011-12 and onwards before the corresponding equity shares are transferred to the IEPF.

The concerned shareholder(s) holding shares in physical form and whose shares are liable to be transferred to the IEPF Authority, may note that upon transfer of shares to IEPF Authority, the original share certificate(s) which are registered in their name will stand automatically cancelled and be deemed non-negotiable. In case of shares held in Demat Form, the extent of shares liable to be transferred, shall be debited from the shareholders account.

In case the concerned shareholders do not claim their unclaimed dividends declared during FY 11-12 and onwards by 31st July, 2019, the Company shall, with a view to comply with the Rules, transfer the corresponding shares to the IEPF Authority without any further notice to the shareholders and no liability shall lie against the Company in respect of the shares so transferred.

The shareholders may note that upon transfer of the shares to IEPF Authority, including all benefits accrued/accruing on such shares, if any, the same can be claimed only from the IEPF Authority by making a separate application to the IEPF Authority in Form IEPF-5 as prescribed under the Rules and the same is made available at IEPF website i.e. www.iepf.gov.in.

For any queries in respect of the above matter, shareholders may contact M/s TSR Darashaw Ltd., the Registrar & Transfer Agents of the Company at 6-10, Haji Moosa Patrawala Industrial Estate, 20, Dr. E. Moses Road, Near Famous Studio, Mahalaxmi, Mumbai- 400 011; E-mail: csg-unit@tsrdarashaw.com; Website: www.tsrdarashaw.com.

For **Pidilite Industries Limited**
Sd/-
Place : Mumbai **Puneet Bansal**
Date : 30th April, 2019 **Company Secretary**

ONGC Petro additions Limited

Reg. Office: 4th Floor, 35, Nutan Bharat Co-operative Housing Society Limited, R.C. Dutt Road, Alkapuri, Vadodara - 390007, Gujarat. Ph.: 0265 6192600 CIN No.: U23209GJ2006PLC060282

ओपीएएल OPaL

TENDER NOTICE

OPaL invites the sealed tender under Open Tender Two Bid System for: **Tender Number:** 1905C00211 (E- tender); **Tender Description:** Rate Contract for Supply of Gas Detectors and Its Spares; **Tender Sale Period:** 01.05.2019 to 22.05.2019 till 14:00 Hrs; **Closing date and time for Bid Submission:** 22.05.2019 at 14:00 Hrs.

The tender document can be downloaded from www.opalindia.in. Alternatively, tender document can also be downloaded from OPaL SRM Portal **https://etender.opalindia.in:50300/irj/portal**. For other details of this tender including corrigendum if any, Bidders should regularly visit OPaL website (www.opalindia.in) for the latest information in this regard. In case of exigencies OPaL at its option may decide to extend tender sale/ bid closing/ opening date/ time in future, which will be posted on the above referred website for information. Bidders should regularly visit OPaL website for the latest information in this regard.

MERCATOR LIMITED

Registered Office: 3rd Floor Mittal Tower-B | Nariman Point | Mumbai 400021 | CIN: L63090MH1983PLC031418
Telephone No.: 022-66373333; Fax No.: 022-66373344
Website: www.mercator.in **Email Id:** investors@mercator.in

NOTICE

Shareholders are hereby informed pursuant to Section 110 of the Companies Act, 2013 read with the Companies (Management and Administration) Rules, 2014 that the Company has on Tuesday, April 30, 2019 completed:

(i) the dispatch of Postal Ballot Notice along with the Postal Ballot Form and a self-addressed Business Reply Envelope to the shareholders who have not registered their e-mail ids with depositories or with the Company and,

(ii) Sent email through Central Depository Services Limited (CDSL) along with the details of Login ID and password to the shareholders who have registered their e-mail ids with depositories or with the Company;

For seeking approval of the shareholders of the Company by Postal Ballot, including voting by electronic means, in respect of:

(I) Reclassification of Authorised Share Capital and consequent alteration of the Capital Clause in the Memorandum of Association of the Company.

(ii) Reclassification of Authorised Share Capital and consequent alteration of the Capital Clause in the Articles of Association of the Company.

(iii) Re-appointment of Mr. Man Mohan Agrawal (DIN: 00681433) as an Independent Director of the Company for a second consecutive term of 5 (five) years.

(iv) Amendment of the existing terms and conditions of the US $ 16,000,000 4.75% Unsecured Foreign Currency Convertible Bonds ("FCCBs") issued by the Company.

The Notice has been sent to all the shareholders, whose names appear on the Register of Members / List of Beneficial Owners on April 17, 2019, as received from National Securities Depository Limited (NSDL) and Central Depository Services (India) Limited (CDSL). Thus, the voting rights of the shareholders shall be reckoned as on April 17, 2019. A person who is not a member as on April 17, 2019 should treat this notice for information purposes only. The Company has appointed Mr. Sunil Zore, Practicing Company Secretary, (COP No. 11837) as a Scrutinizer for conducting the Postal Ballot process in a fair and transparent manner. As required under Regulation 44 of the SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015, the Company has offered e-voting facility, through Central Depository Services (India) Limited, as an alternate, to enable the shareholders to cast their votes electronically instead of dispatching Postal Ballot Form. The detailed procedure for e-voting is enumerated in the Postal Ballot Form. Voting including E-voting shall commence from Wednesday, May 01, 2019 at 9:00 a.m. and will end on Thursday, May 30, 2019 at 5:00 p.m. The shareholders can opt for any one mode of voting. In case, shareholder(s) cast vote by sending physical form as well as vote through e-voting, then voting done through e-voting form shall prevail and voting done by Physical mode shall be treated as invalid. Notice and Form of Postal Ballot is also available on website of the Company, 'www.mercator.in'. Shareholders, who do not receive the Postal Ballot Notice or those who have received Postal Ballot Notice by e-mail and who wish to vote through physical Postal Ballot Form, may download it from the website of the Company or from the link https://.www.evotingindia.com Shareholders can also e-mail their request for duplicate Postal Ballot Form to the Company at investors@mercator.in or to CDSL at helpdesk.evoting@cdslindia.com.

Duly completed Postal Ballot Form should reach the Scrutinizer latest by 5:00 p.m. on May 30, 2019 at the address of Mr. Sunil Zore, Practicing Company Secretary, The Scrutinizer, C/o M/s. Link Intime India Private Limited, Unit: Mercator Limited, C101, 247 Park, L. B. S. Marg, Vikhroli (West),Mumbai - 400083.

The voting period for e-voting module also ends on Thursday, May 30, 2019 at 5:00 p.m. Any responses received after this date will be treated as if the same has not been received.

The result of the Postal Ballot would be declared by the Chairman or any other Director or Chief Financial Officer or Company Secretary of the Company on or before Saturday, June 01, 2019 at 5:00 p.m. at the Registered Office of the Company at Mittal Tower, B- Wing, 3rd Floor, Nariman Point, Mumbai 400 021. The result would be displayed at the Registered Office of the Company, intimated to the Stock Exchanges where the Company's shares are listed, published in the newspapers and displayed along with the Scrutinizer's report on the Company's website, www.mercator.in. The Result would also be displayed on the website of CDSL, www.evotingindia.com

For any grievances / queries connected with the voting by postal ballot including voting by electronic means, shareholders may contact the undersigned at investors@mercator.in / secretarial@mercator.in or write to him at the registered office of the Company or may contact Mr. Rakesh Dalvi, Deputy Manager, CDSL, Marathon Futurex, A-Wing, 25th floor, N. M. Joshi Marg, Lower Parel, Mumbai 400013; Phone No.:18002005533; Email ID: helpdesk.evoting@cdslindia.com.

For Mercator Limited
H. K. Mittal
Executive Chairman
(DIN: 00007690)
Place: Mumbai
Date: May 01, 2019

PUBLIC NOTICE

M/s Indus Engineering Company had acquired flat No 1204, 12th floor, Manish Towers, J P Road, Andheri West, Mumbai 400-053 from M/s Mala Enterprises, the builders some time on or about 08.01.1979. Indus Engineering company are members of Manish Tower Co Op Housing Society Ltd duly registered having registration No Bom/Hsg/Kw/7198 of 7.09.1981 and they hold 5 shares of the face value of Rs 50/- each bearing distinctive Nos from 371 to 375 under share certificate No 75 dated 17.03.1991 and have been issued a duplicate share certificate, the original having been lost.

M/s Indus Engineering Company have lost or misplaced and are unable to locate the original agreement dated 08.01.1979 executed by M/s Mala Enterprises in their favour. They have also lost or misplaced the duplicate share certificate mentioned above and are unable to locate the same. They have lodged a missing report to the above effect with D N Nagar Police station,Mumbai 53 which has been recorded as diary no. 1835/19, dated 9.4.2019.Indus Engineering Company is in process of applying to the above society for duplicate share certificate. They have not mortgaged the said flat or agreement or share certificate with any bank or any institution and have not dealt with the same in any manner with any person.

M/s Indus engineering Company gives this public notice, that if any person or bank or institution or any other person has any claim, or if they are in possession of the original copies of the above documents they are called up to give their claim within 15 days from the Publication of this advertisement to the undersigned, failing which no claim of any nature will be legally maintainable thereafter against my client M/s Indus Engineering Company and the above society will proceed to issue duplicate share certificate to my client.

Mahesh D Menghrajani
Advocate
2nd floor, Shreenath Bhavan, 27, Picket Cross Road, Mumbai 400-021

emami paper mills limited

CIN : L21019WB1981PLC034161
Regd. Office : Unit No.1, 15th floor, ACROPOLIS, 1858/1 Rajdanga Main Road, Kolkata -700 107, Ph : 6627-1301, Fax : 6627-1338,
e-mail:emamipaper@emamipaper.com, website : www.emamipaper.in

NOTICE TO SHAREHOLDERS

Notice is hereby given pursuant to Regulation 29 read with Regulation 47 of SEBI (Listing Obligations & Disclosure Requirements) Regulations, 2015 that a meeting of the Board of Directors of M/s Emami Paper Mills Limited is scheduled to be held on Wednesday, 08th May, 2019 at 687 Anandapur, E.M.Bypass, Kolkata-700107, interalia, to consider the following:

1. Audited Annual Accounts and recommend Dividend, if any, for the year ended 31st March 2019,
2. Other Allied Matters.

This Notice may be accessed on the company's Website at www.emamipaper.in and may also be accessed at the Bombay Stock Exchange website at www.bseindia.com.

For Emami Paper Mills Limited,

Place: Kolkata G.SARAF
Date : 29th April 2019. Vice President (Finance) & Secretary

TATA CLEANTECH CAPITAL LIMITED

Registered Office : 11th Floor, Tower A, Peninsula Business Park, Ganpatrao Kadam Marg, Lower Parel, Mumbai - 400 013
Corporate Identity Number: U65923MH2011PLC222430
Website: www.tatacapital.com

Audited Financial Results for the year ended March 31, 2019 (Rs. in lakh)

	Particulars	Six months ended March 31		Year ended March 31	
		2019	2018	2019	2018
		Audited	Audited	Audited	Audited
1	Total Income from operations	23,674	14,750	43,312	27,210
2	Net profit / (loss) for the period (before tax, exceptional items)	7,681	5,797	13,737	10,895
3	Net profit / (loss) for the period before tax, (after exceptional items)	7,681	5,797	13,737	10,895
4	Net profit / (loss) for the period after tax (after exceptional items)	5,833	4,094	10,218	7,667
5	Total Comprehensive income for the period [comprising profit / (loss) for the period (after tax) and other comprehensive income (after tax)]	5,706	4,001	10,270	7,820
6	Paid-up equity share capital (Face value: Rs. 10 per share)	38,802	35,576	38,802	35,576
7	Reserves, excluding revaluation reserves	47,756	30,695	47,756	30,695
8	Net worth (Refer note no. 5)	86,194	66,115	86,194	66,115
9	Paid up Debt Capital / Outstanding Debt	432,655	241,808	432,655	241,808
10	Outstanding Redeemable Preference Shares	-	-	-	-
11	Debt Equity Ratio (Refer note no. 5)	5.02	3.66	5.02	3.66
12	Earnings Per Share (of Rs. 10/- each) (for continuing and discontinued operations)				
	- Basic*	1.60	1.16	2.83	2.16
	- Diluted*	1.60	1.16	2.83	2.16
13	Capital Redemption Reserve	-	-	-	-
14	Debenture Redemption Reserve	-	-	-	-
15	Debt Service Coverage Ratio	NA	NA	NA	NA
16	Interest Service Coverage Ratio	NA	NA	NA	NA

* (not annualised for half year ended March 2019 and March 2018)

Notes: -

1 The above results have been reviewed by the Audit Committee and have been approved and taken on record by the Board of Directors at their respective meetings held on April 30, 2019. The Statutory Auditors of the Company have carried out audit of the aforesaid results.

2 In accordance with the notification issued by the Ministry of Corporate Affairs, the Company has adopted Indian Accounting Standards (referred to as "Ind AS") notified under the Companies (Indian Accounting Standards) Rules, 2015. The Company has adopted Ind AS from April 1, 2018 with effective transition date as April 1, 2017. These financial results together with the results for the comparative reporting period have been prepared in accordance with the recognition and measurement principles prescribed under Section 133 of the Companies Act, 2013 (the "Act") read with relevant rules issued thereunder and other accounting principles generally accepted in India .

The financial results have been prepared on historical cost basis except for certain financial instruments measured at fair value in accordance with the requirement of Ind AS.

The transition was carried out from Accounting Principles generally accepted in India as prescribed under Section 133 of the Act, read with Rule 7 of the Companies (Accounts) Rules, 2014 ("IGAAP" or "previous GAAP"). Accordingly, the applicable previous period has been restated to Ind AS. In accordance with paragraph 32 of Ind AS 101 First-time Adoption of Indian Accounting Standard, the Company has presented a reconciliation of the profits and equity as per previous GAAP and Ind AS.

3 The Company is regulated by the Reserve Bank of India ('RBI'). The RBI periodically issues / amends directions, regulations and / or guidance (collectively "Regulatory Framework") covering various aspects of the operation of the Company, including those relating to accounting for certain types of transactions. The Regulatory Framework contains specific instructions that need to be followed by the Company in preparing its financial statements. The financial results for the current and previous period may need to undergo changes in measurement and / or presentation upon receipt of clarifications on the Regulatory Framework or changes thereto.

4 The Company is engaged in the business of lending. There being only one "business segment", and hence segment information is not provided.

5 Net worth has been calculated as per Section 2(57) of the Act and includes share capital plus reserves & surplus less deferred revenue expenditure. Debt Equity Ratio has been calculated as: Outstanding Debt / Net worth.

6 The figures for the half year ended March 31, 2019 and March 31, 2018 represent the difference between the audited figures for the year ended March 31, 2019 and March 31, 2018 and the audited figures for the half year ended September 30, 2018 and September 30, 2017, respectively.

7 The above is an extract of the detailed format of half yearly / annual financial results filed with the Stock Exchange under Regulation 52 of the Securities and Exchange Board of India ("SEBI") (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015. The full format of the half yearly / annual financial results are available on the website of the National Stock Exchange of India Limited (www.nseindia.com) and the website of the Company (www.tatacapital.com).

8 For the items referred in sub-clauses (a), (b), (d) and (e) of the Regulation 52(4) of the SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015, the pertinent disclosures have been made to the National Stock Exchange of India Limited and can be accessed on www.nseindia.com.

9 As required by paragraph 32 of Ind AS 101, net profit reconciliation between the figures reported under previous GAAP and Ind AS is, as under : (Rs. in lakh)

Particulars	Six months ended March 31, 2018	Year ended March 31, 2018
Net Profit after tax as reported under previous GAAP	**4,300**	**7,904**
Adjustments resulting in increase/(decrease) in profit after tax as reported under previous GAAP		
Impairment allowance on financial asset measured at Amortised cost and Fair Value Through Other Comprehensive Income ("FVTOCI")	(57)	12
Impact of Effective Interest Rate ("EIR") method on financial asset measured at Amortised cost and FVTOCI	(248)	(365)
Impact of EIR method on other financial asset	(2)	(2)
Net fair value gain / (loss) on investment measured at Fair Value Through Profit or Loss ("FVTPL")	1	2
Amortisation of option fair value cost for Equity settled Employee Stock Option Plan ("ESOP")	(11)	(22)
Remeasurement of defined benefit obligation	25	26
Current tax adjustment	(20)	(9)
Net Deferred tax asset / (liability) on above adjustments	106	121
Net Profit after tax as per Ind AS	**4,094**	**7,667**
Unrealised net fair value gain / loss on financial asset measured at FVTOCI	14	261
Other comprehensive income on account of remeasurement of defined benefit obligation	(25)	(26)
Income tax relating to items that will be reclassified to profit or loss	(91)	(91)
Income tax relating to items that will not be reclassified to profit or loss	9	9
Total comprehensive income (after tax) as reported under Ind AS	**4,001**	**7,820**

10 As required by paragraph 32 of Ind AS 101, equity reconciliation between the figures reported under previous GAAP and Ind AS is, as under : (Rs.in lakh)

Particulars	As at March 31, 2018	As at April 1, 2017
Equity as reported under previous GAAP	**67,011**	**59,107**
Adjustments resulting in increase/(decrease) in equity as reported under previous GAAP		
Impairment allowance on financial asset measured at amortised cost and FVTOCI	(347)	(359)
Impact of EIR method on financial asset measured at amortised cost and FVTOCI	(1,228)	(863)
Impact of EIR method on other financial asset	(2)	-
Net fair value gain / (loss) on investment measured at FVTPL	3	1
Unrealised net fair value gain / loss on financial asset measured at FVTOCI	445	184
Net deferred tax asset / (liability) on above adjustments	398	359
Current tax adjustments	(9)	-
Equity as reported under Ind AS	**66,271**	**58,429**

For Tata Cleantech Capital Limited
Sd/-
Manish Chourasia
Managing Director
DIN : 03547985

Place: Mumbai
Date: April 30, 2019

maithan alloys ltd

CIN : L27101WB1985PLC039503
Regd. Office: 'Ideal Centre', 4th Floor, 9, AJC Bose Road, Kolkata – 700 017
e-mail:office@maithanalloys.com, **website**: www.maithanalloys.com
Ph: 033-4063-2393 **Fax**: 033-2290-0383

EXTRACT OF STANDALONE & CONSOLIDATED FINANCIAL RESULTS FOR THE QUARTER & YEAR ENDED MARCH 31, 2019

Rs.in Lakh

Sl. No.	Particulars	Standalone					Consolidated	
		Quarter ended			Year ended		Year ended	
		March 31 2019	December 31 2018	March 31 2018	March 31 2019	March 31 2018	March 31 2019	March 31 2018
		Audited	Unaudited	Audited	Audited	Audited	Audited	Audited
1	Total income from operations	55,651.37	48,298.97	44,829.32	201,399.97	190,569.42	201,411.92	190,588.39
2	Net Profit/(Loss) for the period (before Tax Exceptional items)	9,012.72	6,797.11	10,808.01	32,682.73	37,590.49	32,686.66	37,598.61
3	Net Profit / (Loss) for the period before Tax (after Exceptional items)	9,012.72	6,797.11	10,808.01	32,682.73	37,590.49	32,686.66	37,598.61
4	Net Profit / (Loss) for the period after Tax (after Exceptional items)	7,009.68	5,394.24	8,897.96	25,526.28	29,174.64	25,521.05	29,180.12
5	Total Comprehensive Income for the period [Comprising Profit / (Loss) for the period (after tax) and Other Comprehensive Income (after tax)]	6,924.45	5,478.29	8,700.50	25,528.60	29,137.99	25,523.37	29,143.47
6	Equity Share Capital (Face Value of Rs.10/- per share)	2,911.16	2,911.16	2,911.16	2,911.16	2,911.16	2,911.16	2,911.16
7	Reserves (Excluding revaluation reserve) as shown in the Audited Balance Sheet of the previous year	-	-	-	-	84,600.64	-	83,871.43
8	Earnings Per Share (F.V. of Rs. 10/- each) (for continuing and discontinued operations)-							
	1. Basic :	24.08	18.53	30.56	87.68	100.22	87.67	100.24
	2. Diluted :	24.08	18.53	30.56	87.68	100.22	87.67	100.24

NOTES:

1. The above results for the quarter and year ended March 31, 2019 have been prepared in accordance with Indian Accounting Standards ('IND AS') notified under Section 133 of the Companies Act 2013, read together with the Companies (Indian Accounting Standards) Rules, 2015 and have been reviewed by the Audit Committee and approved by the Board of Directors in its meetings held on April 30, 2019. The Statutory Auditors have audited the financial results for the year ended March 31, 2019 and have expressed an unmodified audit opinion.
2. The above is an extract of the detailed format of Financial Results for the quarter and year ended 31 March 2019 filed with the Stock Exchanges under Regulation 33 of the SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015 read with SEBI Circular No. CIR/CFD/FAC/62/2016 dated July 5, 2016. The full format of the Standalone & Consolidated Financial Results is available on the website of BSE and NSE at www.bseindia.com and www.nseindia.com, respectively and also on the Company's website at www.maithanalloys.com.
3. For the financial year ended March 31, 2019, the Board of Directors has recommended a final dividend of Rs. 6.00 per equity share, subject to the approval of the shareholders in the ensuing Annual General Meeting of the Company. The final dividend declared in the previous year was Rs. 3.00 per equity share.
4. The Company does not have any Exceptional item to report during the above periods.
5. Figures for the previous period/year have been regrouped and / or reclassified to conform to the classification of current period/year wherever necessary.

For **MAITHAN ALLOYS LIMITED**
Sd/-
S.C. AGARWALLA
Chairman & Managing Director

Place : Kolkata
Date: April 30, 2019

अपेक्षा महाराष्ट्राच्या सर्वांगीण विकासाच्या

» महाराष्ट्र दिन विशेष

देशात आघाडीचे राज्य, जगातही पुरोगामित्व आणि औद्योगिकीकरणाने वेगाने वाढणारे आर्थिक क्षेत्र, असा लौकीक महाराष्ट्राचा आहे. ट्रिलियन डॉलर इकॉनॉमी होत असताना त्याच्या सर्वांगीण वाढीकडे लक्ष दिले पाहिजे. प्रगतीच्या निवडक क्षेत्रातील जाणकारांना काय वाटते; ते त्यांच्याच शब्दांत...

औद्योगिक क्षेत्राचे विकेंद्रीकरण हवे

राज्याने नुकत्याच जाहीर केलेल्या औद्योगिक धोरणातील सवलती अपुऱ्या आहेत. ऑनलाईन परवान्यांची संख्या अजूनही जास्त असल्यामुळे ती कमी करावी; जेणेकरून लघुउद्योजकांना उद्योग सुरू करणे सोपे जाईल. माथाडी कामगार कायद्यात फार मोठ्या सुधारणा आवश्यक आहे. लघु आणि मध्यम उद्योजकांना प्रोत्साहन देण्यासाठी प्रयत्न आवश्यक आहेत. राज्यात विजेचे दर प्रचंड आहेत. मराठवाड्यातील उद्योगांना सवलतीत वीज दिली जाते, इतर ठिकाणी जास्त आहे. वीजदर सामायिक असावा. नजीकच्या काळात इंडस्ट्री ४.० होणार आहे. त्यामुळे बहुतांश कंपन्या ऑटोमेशनकडे वळणार असून बेरोजगारी वाढू शकते. त्यामुळे रोजगारनिर्मितीचे मुख्य स्त्रोत असलेल्या सूक्ष्म, लघु आणि मध्यम (एमएसएमई) उद्योजकांना सरकारने प्राधान्यक्रम देणे आवश्यक आहे. मुंबई, पुणे, नाशिक, औरंगाबाद या प्रमुख औद्योगिक शहरांव्यतिरिक्त इतर भागांमध्ये औद्योगिक विकासाला चालना देण्यासाठी प्रयत्न करावे लागतील. सेवा, कृषीप्रक्रिया, संरक्षण सामग्री आदी क्षेत्रातील उद्योगांना प्रोत्साहन द्यावे लागेल. औद्योगिक क्षेत्राचे विकेंद्रीकरण केल्यास गावाकडून शहरांकडे जाणारा तरुणांचा लोंढा थांबेल.

– **मंगेश पाटणकर,** माजी अध्यक्ष, नाशिक इंडस्ट्रीज मॅन्युफॅक्चर्स असोसिएशन

शिक्षण धोरणाचे भिजत घोंगडे

१९८६ मध्ये देशाचे शिक्षण धोरण आले. त्यानंतर शिक्षणामध्ये अनेक बदल झालेले आहेत. मानवसंसाधन मंत्री असताना स्मृती इराणी यांनी शिक्षण धोरण आणण्याची घोषणा केली. पण केंद्राच्या पातळीवर चार वर्षांपासून या धोरणाचे घोंगडे भिजत पडले आहे. सध्या विविध अभ्यासक्रमात चांगले बदल होऊ लागले आहेत. पण त्यामध्ये शिक्षण आणि रोजगार अशी सांगड घालायला हवी होती, ती घातलेली दिसत नाही. हा बदल केवळ पुस्तकी स्वरूपाचा आणि विद्यार्थी पास होण्यापुरता आहे. अभ्यासक्रमात जीवनोपयोगी कौशल्य विकास रुजवायला हवा. परीक्षापद्धत बदलणे आवश्यक आहे. ज्या शाळांमध्ये गरीब विद्यार्थी आहेत तेथे; तसेच ग्रामीण भागातील शाळांमध्ये सरकारने मोफत शिक्षण उपलब्ध करून दिले पाहिजे. या शिक्षणाचा दर्जाही चांगला हवा. हे कटाक्षाने पाळले पाहिजे. सरकार अधिक शुल्क असलेल्या शाळांकडे अधिक लक्ष देते, ते टाळले पाहिजे. शुल्क अधिक असल्यास मध्यमवर्गीय पालक आणि विद्यार्थी अनुदानित शाळांकडे येतील. इंग्रजी शाळांतील प्रश्नांवर पालक आंदोलने करतात. याकडे अधिक लक्ष न देता अनुदानित शाळातील शिक्षणाचा दर्जा वाढवला पाहिजे.

– **डॉ. वसंत काळपांडे,** माजी शिक्षण संचालक

पाणी, मातीकडे लक्ष द्यावे

राज्यातील शेती क्षेत्राच्या दृष्टीने पाणी आणि माती हे सर्वाधिक चिंतेचे विषय आहेत. उपलब्ध पाणीसाठ्यांचा समन्यायी विनियोग आणि कोरडवाहू क्षेत्राला संरक्षित ओलित पुरविणे, हे मुद्दे अग्रस्थानी पाहिजेत. मातीचा कस घटत चालल्यामुळे शेती नापीक होण्याचा धोका निर्माण झालाय. मातीतील पोषणमूल्यांची कमतरता भरून काढण्यासाठी जमिनीचे आरोग्य सुधारण्याला सर्वोच्च प्राधान्य दिले पाहिजे. याशिवाय, पुढील बाबींवर विशेष लक्ष हवे : १. पायाभूत सुविधांचा विकास, २. सूक्ष्म सिंचन, यांत्रिकीकरण, ३. शेतीपूरक उद्योगांना प्रोत्साहन, ४. जिल्हावार अन्नप्रक्रिया केंद्रांची उभारणी, ५. शेतकरीकेंद्रित आयात-निर्यात धोरण, ६. कृषीविषयक अचूक आकडेवारी गोळा करण्यासाठी स्वतंत्र यंत्रणा.

– **डॉ. व्यंकटराव मायंदे,** माजी कुलगुरू, डॉ. पंजाबराव देशमुख कृषी विद्यापीठ, अकोला.

पर्यटनाचा विकास; तरच राज्यांचा विकास

मोठ्या शहरांशेजारील गावांचा अस्ताव्यस्त विकास होऊ नये, म्हणून या गावांसाठीही विकास आराखडा तयार केला पाहिजे. ग्रामीण भागातील पाणीपुरवठा हा शेतीविकासासाठी व पशुधनासाठीही कळीचा विषय असून पाच वर्षांत टँकरमुक्त महाराष्ट्र झाला पाहिजे. सांडपाण्याचे शुद्धीकरण करून पुनर्वापर हेदेखील ध्येय ठेवायला हवे. बारमाही टिकाऊ रस्ते हा उद्योगविकास आणि पर्यटनविकास यातील प्रमुख मुद्दा असल्याने त्याकडेही लक्ष द्यावे. कचऱ्याची योग्य विल्हेवाट लावण्यासाठी घनकचरा व्यवस्थापन कायद्याची काटेकोर अंमलबजावणी; तसेच कचऱ्याचे वर्गीकरण करून त्यापासून खत वा ऊर्जानिर्मिती करण्यावर भर हवा. ग्रामीण भागातील शाळांची अवस्था सुधारण्यासाठी बृहत्‌आराखडा करण्याची नितांत गरज आहे. औद्योगिक विकास हा केवळ मोठ्या शहरांपुरता मर्यादित न राहता त्यासाठी तालुक्याच्या शहरांवरही लक्ष केंद्रित करावे. सागरी वाहतुकीला चालना, मच्छीमारांसाठी शीतगृहे; तसेच मजबूत जेट्टी किंवा बंदरांची उभारणी आणि कोकणात व एकंदरच राज्यातील निसर्गरम्य ठिकाणी पर्यटनाचा विकास केल्यास राज्याचा विकास होण्यास वेळ लागणार नाही.

– **नंदकुमार साळवी,** निवृत्त मुख्य अभियंता, मुंबई महापालिका

मनुष्यपुरवठा वाढायला हवा!

आरोग्य क्षेत्रातील अपुऱ्या मनुष्यबळावर लक्ष देणे गरजेचे आहे. राज्यातील रुग्णालये, प्राथमिक आरोग्य केंद्रे आदी ठिकाणी मागणीएवढा मनुष्यपुरवठा वाढायला हवा. या वर्षांत नव्या मशीन्स राज्यातील वेगवेगळ्या रुग्णालयांत येत आहेत. मात्र या मशीन्स चालवण्यासाठी माणसे नेमण्याचे आव्हान आजही आरोग्य क्षेत्रासमोर आहे. जे मनुष्यबळ आहे, त्यांचा वेळेवर पगार, वेळेवर पदोन्नती व्हायला हवी. जुन्या बांधकामांची वेळेवर दुरुस्ती व्हायला हवी. राज्यातील रुग्णालयांवर ग्रामीण भागांतील; तसेच परराज्यांतील रुग्णांचाही भार असतो. त्यामुळे रुग्णसेवा पुरवण्यासाठी मशीन्स, आवश्यक साधनसामग्री, बांधकाम याबाबत वेळेवर दुरुस्ती या मागण्यांवर त्वरित निर्णय अंमलात आणणे गरजेचे आहे.

– **डॉ. संजीवकुमार कांबळे,** माजी संचालक, आरोग्य भवन

» कामगार दिन विशेष

दशा कामगारांची, दिशा चळवळीची

कामगार चळवळीला लागलेली ओहोटी रोखायची असेल तर नवा विचार आणि नवा कार्यक्रम आवश्यक आहे. त्याविषयी 'कामगार दिना'च्या निमित्ताने विचारमंथन होण्याची गरज आहे.

सूर्यकांत परांजपे

कामगारांच्या हिताचा विचार आता नव्या पद्धतीने केला पाहिजे. याचे कारण उत्पादनप्रक्रिया आणि मालक-कामगार संबंध यांच्या स्वरूपातच आमूलाग्र बदल झाला आहे. संघर्षाचे पारंपरिक मार्ग कालबाह्य झाले आहेत. तीव्र स्पर्धेत उद्योगांचे अस्तित्व टिकवण्यासाठी उत्पादकता, कौशल्य, गुणवत्ता, कार्यक्षमता, कमीत कमी उत्पादन खर्च, ग्राहकांना समाधानकारक सेवा व वस्तूंचे उचित मूल्य, आधुनिक तंत्रज्ञानाचा वापर, नवीन संशोधन या गोष्टींना महत्त्व आले आहे. याचबरोबर उद्योगाची वाढ व विकास आणि नफा हेही उद्योगांचे उद्दिष्ट राहिले व राहणार. याचा परिणाम उद्योगांवर व कामगारांवर झाला. स्पर्धेत टिकू न शकणारे उद्योग बंद होणे, दुर्बल व क्षीण झालेले उद्योग सशक्त उद्योगात विलीन होणे, मोठ्या उद्योगांचा आकार लहान होणे कमी पगारात कामगारांची उपलब्धता असणे, कायद्यांच्या उल्लंघनाकडे दुर्लक्ष, दुर्बल कामगार कायदे, त्यांची ढिली अंमलबजावणी असेल त्या भागात कारखाने हलवणे या गोष्टींचा अनुभव कामगार घेत आहेत.

कामगार चळवळीपुढे हे एक आव्हान आहे. कामगारांवरील खर्च कमी करण्यासाठी निरनिराळ्या मार्गांचा अवलंब केला जात आहे. कायम कामगारांची भरती न करणे, कामयस्वरूपी कामांवर किमान वेतनात कंत्राटी कामगार नेमणे, उद्योगाची कामे बाह्य स्त्रोतांकडून (आउट सोर्सिंग) कमी खर्चात करून घेणे, तात्पुरत्या किंवा निश्चित काळासाठी नेमणुका करणे, कायद्यातील त्रुटी व पळवाटा शोधून हक्कांपासून कामगारांना वंचित ठेवणे या गोष्टी वाढल्या आहेत. दुसऱ्या बाजूला कामगारांचे हितसंबंध, प्राधान्यक्रम यातही बदल झाल्याने पूर्वी ज्या तळमळीने कामगार क्षेत्रात लोक काम करीत, तसे आता होत नाही. या सर्वच कारणांमुळे कामगार संघटनांच्या प्रभावाला ओहोटी लागल्याचे दिसते.

असंघटित क्षेत्रातील कामगार दुर्लक्षित

भारतात शासकीय, निमशासकीय आस्थापना, सार्वजनिक उपक्रम, सार्वजनिक उद्योग व मोठे उद्योग यामध्येच संघटनेचा विस्तार झाला. छोट्या व मध्यम खासगी उद्योगात संघटना होण्याचे प्रमाण अल्प राहिले. असंघटित क्षेत्रातील कामगार दुर्लक्षितच राहिला. त्यामुळे एकूण कामगारांच्या प्रमाणात ९० टक्के कामगार संघटनेच्या बाहेरच राहिले. शासकीय व सार्वजनिक उद्योगांत भरती नगण्य व निवृत्तीचे प्रमाण जास्त, त्यामुळे तेथेही सदस्य संख्या कमी होते आहे.

कामगारांमध्ये विविध कारणांमुळे एकजुटीचा अभाव आहे. जेवढे राजकीय पक्ष तेवढ्या कामगार संघटना. संघटनेच्या बांधणीत भाषा, प्रांत, दर्जा यांचेही अडसर येताहेत. संघटनांत परस्परस्पर्धा व द्वेष या सर्वांमुळे कामगार हितापेक्षा राजकीय मतभेद, व्यक्तिगत महत्त्वाकांक्षा व प्रतिष्ठा, जात व श्रेणी यांना प्राधान्य दिले जात आहे. मागणीपेक्षा कामगारांचा जास्त पुरवठा, कंत्राटी किंवा तत्कालिक (कॅज्युअल) पद्धतीमुळे रोजगार अस्थिरता व ती गमावण्याची भीती अशी स्थिती आहे. या कर्मचाऱ्यांना कायदेशीर संरक्षणाचा जवळजवळ अभाव दिसतो.त्यांना न्याय मिळवून देण्यात अडचणी आहेत. संघटनांची भौगोलिक क्षेत्रात असंतुलित वाढ, एकाच उद्योगात एक- दोनपेक्षा अनेक संघटना, फुटकळ व लहान संघटना, संघटनात परस्परसहकार्याचा अभाव, सभासद फोडण्यासाठी खोटी व भडक आश्वासने, बचावात्मक भूमिकेत वाढ, लढाऊपणात घट इत्यादी अनेक उणिवाही संघटनांमध्ये जाणवतात. या व अशा अनेक बदलांचा अभ्यास ही संघटनासाठी मोठी गरज आहे.

प्रातिनिधिक छायाचित्र

अभ्यासाशिवाय भविष्यातील प्रश्न व आव्हाने कोणती त्यावर मात कशी करायची व कामगारांना न्याय कसा मिळवून द्यायचा, हे कळणार नाही.

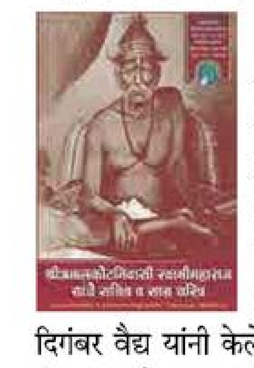
विधायक कार्यक्रम राबवावेत

कायद्यातील त्रुटी, उणिवा दूर करणे व लवकरात लवकर आणि अल्प खर्चात न्यायालयातून न्याय कसा मिळवता येईल, हे पाहिले पाहिजे. कंत्राटी कामगार पद्धत रद्द होत नाही तोपर्यंत कंत्राटी कामगारांना नोकरीची सलगता, वेतनवाढ, सामाजिक व औद्योगिक सुरक्षा कशी मिळवून देता येईल, यावर मंथन आवश्यक आहे. असंघटित क्षेत्रातील कर्मचाऱ्यांसाठीच्या योजना त्यांचेपर्यंत पोचवणे व त्याचा फायदा त्यांना मिळवून देऊन त्यांच्यात संघटनेबद्दल विश्वास वाढवणे आवश्यक आहे.

संघटना राजकीय पक्षांपासून दूर ठेवणे व त्यांचा राजकीय फायद्यासाठी वापर होणार नाही हे पाहणे. नव्या दमाचे ध्येयप्रेरित कार्यकर्ते संघटनेसाठी उभे करणे, जगण्याएवढे राष्ट्रीय किमान वेतन लागू करून घेणे, अशा अनेक मार्गांनी कामगार चळवळीला गती द्यावी लागेल. त्यात प्राण ओतावे लागतील. युद्धकाळाप्रमाणेच शांततेच्या काळातही सैन्याची आवश्यकता असते; तसेच अन्यायाच्या काळात संघर्ष करून, एरवीच्या काळात विधायक कार्य हाती घ्यावे लागते. असे कोणते विधायक कार्यक्रम हाती घेता येतील, हेही पाहिले पाहिजे. ही गरज बिंबवण्यात संघटना किती यशस्वी होतात, यावर कामगार संघटनांचे आणि चळवळीचेही अस्तित्व अवलंबून असेल.

» हे आवर्जून वाचा

श्रीअक्कलकोटनिवासी स्वामीमहाराज यांचे सचित्र व साग्र चरित्र



गुरुचरित्रातील श्रीदत्त, श्रीपादवल्लभ, श्रीनृसिंह यापुढील अवतार अक्कलकोटस्थित श्रीस्वामीसमर्थ यांचा मानला जातो. स्वामींचे पद्यातील चरित्र गद्यात आणण्याचे काम १९०४ मध्ये प्रथम झाले. कै. रा. रा. सदाशिव वामन मराठे कृत स्वामी महाराजांचे पहिल्या गद्य चरित्राचे संकलन 'श्रीअक्कलकोटनिवासी स्वामीमहाराज यांचे सचित्र व साग्र चरित्र' यातून विवेक दिगंबर वैद्य यांनी केले आहे. मूळ ग्रंथातील लेखन यात जसेच्या तसे घेत; शिवाय अनेक प्रसंगांचे योग्य संदर्भ तसेच छायाचित्रांची यात भर घातली आहे. १८४६-४७ मध्ये चिंतोपंतअप्पा टोळ हे सोलापूरला मामलेदार असताना त्यांची व महाराजांची पंढरपूरला गाठ पडून नंतर महाराज अक्कलकोटला आले, या हकिकतीने चरित्राला प्रारंभ झाला आहे. महाराजांचे वर्णन, त्यांचा राग, दर्शनाची पद्धत, त्यांचे अचाट कृत्ये व चमत्कार, विविध ठिकाणच्या वास्तव्याच्या वेळच्या घटना, स्वामींचे भक्त, सेवेकरी, राजे-रजवाड्यांनी महाराजांची केलेली सेवा, प्रसंगी महाराजांनी एखाद्याचे केलेले गर्वहरण, सन्मार्गाचा संदेश आदी कथा यात वाचायला मिळतात. स्वामींच्या अवताराच्या कार्यसमाप्तीच्या वर्णनाने या चरित्राची सांगता होते.

– **मंजूषा कुलकर्णी**

हे पुस्तक BOOKGANGA.com वरून घरपोच उपलब्ध.
संपर्क : 8888 300 300 | www.BookGanga.com
बुकगंगा इंटरनॅशनल बुक सर्विस, डेक्कन जिमखाना, पुणे
येथे सर्व पुस्तके १०% सवलतीत उपलब्ध.

कामगार बनला 'टेक सॅव्ही'!

'ॲप बेस्ड' सेवांची ग्राहकांना भुरळ; फूड स्टार्टअप्समध्ये लाखो कामगार

कैलास रेडीज

माहिती आणि तंत्रज्ञानाच्या विकासाने सेवा क्षेत्राचा कायापालट झाला आहे. 'ॲप बेस्ड' सेवांनी ग्राहकांना भुरळ घातली असून, काळाच्या ओघात कामगारही 'टेक सॅव्ही' बनला आहे. फूड स्टार्टअप्समधील कंपन्यांमध्ये देशभरात लाखो कामगारांना रोजगार मिळाला आहे.

झोमॅटो, स्कूटी, स्विगी, उबर इट्स यांसारख्या फूड डिलेव्हरी स्टार्टअप कंपन्यांनी किमान शिक्षण घेतलेल्या कामगारांना सामावून घेतले आहे. ॲपच्या माध्यमातून संपूर्ण स्वयंचित असलेला हा उद्योग झपाट्याने वाढत आहे. या उद्योगात कामगारांची जोखीम करण्यासाठी कंपन्यांनी आरोग्य विमा, अपघात विमा यांसारख्या सुविधा देऊ केल्या आहेत. मोबाईलवर तासन्‌तास वेळ घालवणाऱ्या तरुणाईसाठी फूड स्टार्टअप्स करिअरची संधी बनत आहे.

> **मी कुलाब्यात राहतो. ॲपद्वारे आलेली ऑर्डर हॉटेलमधून पिकअप करणे आणि ती ग्राहकांना वेळेत पोहचवण्याचे काम असते. दिवसाला सरासरी पाच ते सात ऑर्डर सहज मिळतात. सातव्या घरपोच सेवेनंतर प्रोत्साहन भत्ता मिळतो. स्वत:ची दुचाकी आहे. जीपीएसप्रमाणे ती किती किमी धावली त्यानुसार कंपनी पैसे देते. दहावीपर्यंत शिक्षण झाल्याने मला नोकरी मिळत नव्हती. 'स्कूटी'मध्ये संधी मिळाल्याने वर्षभर चांगले उत्पन्न मिळत आहे. दरमहा १५ ते २० हजार मिळतात.**
> – **श्याम सोनकर,** डिलेव्हरी बॉय, स्कुटी, मुंबई

मनुष्यबळ पुरवठादार असलेल्या 'टीमलीज'च्या अंदाजानुसार दीड वर्षात भारतात तंत्रज्ञान क्षेत्रातील सुमारे आठ हजार कंपन्या मोठ्या प्रमाणात भरती करतील. त्यामुळे अशा कंपन्या तंत्रस्नेही मनुष्यबळाला प्राधान्य देतील. आमच्या फूड डिलिव्हरी भागीदारांना ॲपविषयी प्रशिक्षित करण्यात येते. त्याशिवाय त्यांना सुरक्षा देण्यासाठी पहिल्या ऑर्डरपासून विमा कवच पुरवले जाते, असे 'उबर इट्स इंडिया'चे कार्यपालन प्रमुख दीपक रेड्डी यांनी सांगितले.

मर्यादित कामाचे तास आणि सुटी यामुळे कामगारांना फूड स्टार्टअपची नोकरी सोईस्कर वाटते. मॅकडोनाल्ड, डॉमिनोज, पिझ्झा हट, सबवे, बिग बझार, डी-मार्टमधून तरुणाईला संधी मिळाली आहे. नालासोपारा येथील मोहसीन खान झोमॅटोद्वारे मिरा रोड आणि दहिसरमध्ये फूड डिलेव्हरीसाठी येतो. तो रोज आठ-दहा तास डिलेव्हरी करतो. त्यातून ५००-६०० रुपयांची कमाई होते. कधी-कधी ग्राहकांकडून 'बक्षिसी'ही मिळते. शीण निघून जातो आणि समाधान मिळते, असे मोहसीन सांगतो.

भारताची शान ॲम्बेसिडर

मंजूषा कुलकर्णी

काही वर्षांपूर्वी सरकारी गाडी म्हटले, की पांढऱ्या रंगातील ॲम्बेसिडर असे समीकरण होते. प्रतिष्ठेचे मानक असलेली ही गाडी सामान्यांमध्ये लोकप्रिय होती. विविध रंगांतील ॲम्बेसिडर ही भारतीय रस्त्यांची शान समजली जात असे. तंत्रज्ञान व संगणकीय युगात नव्या अत्याधुनिक परदेशी मोटारी रस्त्यांवर धावू लागल्याने ॲम्बेसिडर मागे पडली. मात्र आता ही गाडी पुन्हा परतण्याच्या मार्गावर असून, नव्या आकर्षक रूपातील ॲम्बेसिडर मोटारप्रेमींना निश्चितच भुरळ घालेल. मोठ्या आलिशान गाड्याही तिच्यापुढे फिक्या पडतील, असा तज्ज्ञांचा दावाआहे.

हिंदुस्तान मोटर्सने २०१७ मध्ये 'पीएसए' कंपनीशी २०१७ मध्ये करार करून 'ॲम्बेसिडर' नाममुद्रा (ब्रँड) खरेदी केला होता. त्याचवेळी हिंदुस्तान मोटर्सने 'ॲम्बेसिडर' हा प्रतिष्ठित ब्रँड असून, आमच्यासाठी बहुमोल आहे. आम्ही एका योग्य संधीच्या शोधात होतो. ''पीएसए'च्या रूपाने आम्हाला चांगला खरेदीदार मिळाला आहे, असे जाहीर केले होते.

दिमाखदार पुनरागमन

- फ्रान्सच्या पीएसए प्युजो सिट्रॉन कंपनीने २०१७ मध्ये 'ॲम्बेसिडर' ब्रँड पुन्हा मिळविला होता.
- 'पीएसए'कडून ॲम्बेसिडर' ब्रँडची ८० कोटी रुपयांना खरेदी
- ॲम्बेसिडर पुन्हा भारतात आणण्याचा कंपनीचा निर्णय
  - ॲम्बेसिडर इलेक्ट्रिक स्वरूपातील असेल
  - केवळ भारतातच पुनरागमन
  - 'ॲम्बेसिडर' ब्रँडअंतर्गत इलेक्ट्रिक मोटारींची संपूर्ण मालिका सादर होणार
  - प्रीमियम हॅचबॅक, कॉम्पॅक्ट एसयूव्ही किंवा क्रॉसओव्हर मालिकाही आणणार
- सिट्रॉन ब्रँड २०२१, तर ॲम्बेसिडर ब्रँड २०२२ पर्यंत बाजारात येणार
- सिट्रॉनची युरोपमध्ये डीएस३ क्रॉसबॅक ई-टेन्स ही इलेक्ट्रिक गाडी सादर होणार
- 'ई-टेन्स'ला ॲम्बेसिडर पुनःअवतार मानले जाते
- एका चार्जिंगमध्ये ही गाडी ३३० कि.मी धावत असल्याचा दावा

मूळव्याधीमध्ये
वेदना, उष्णता, रक्तस्राव, जळजळ, गुदद्वार फिशर, भगेंद्र होऊ शकते
मज्जातंतूची सूज कमी करण्यास, रक्तस्रावावर उपयोगी, पचनशक्ती सुधारण्यास परिणामकारक, लिव्हरचे कार्य सामान्यपणे ठेवते आणि पोट साफ ठेवते.
शस्त्रक्रिया टाळा, निवडा योग्य आणि आयुर्वेदिक उपचार
JOLLY Vaseir
जेल आणि कॅप्सूल्स
सर्व मेडिकल स्टोअर्समध्ये उपलब्ध ☎ 0161-520-1502

2 Days Weekend Program
Competency Mapping
Psychometric Evaluations for Effective Hiring, Talent Management & Succession Planning
LEARN
- Defining Performance Effectiveness.
- Tools used in competency mapping.
- Developing Customized Competency Models / methods, types of competencies

USP: Understand the cutting edge approach to talent management using Harvard University Approach.
Date: 4th & 5th May 2019
Time: 10 am to 5 pm
Fees: ₹ 8,000/-
To know more call **9130070133**
Venue: Sakal Nagar, Gate No. 1, Baner Road, Aundh, Pune 411007 | www.apglearning.in
APG LEARNING

पिडिलाइट इंडस्ट्रीज लिमिटेड
Pidilite
नोंदणीकृत कार्यालय: रिजन्ट चेंबर्स, ७ वा मजला, जमनालाल बजाज मार्ग, २०८, नरिमन पॉइंट, मुंबई - ४०० ०२१.
दूरध्वनी: +९१ २२ २८३५ ७०००, **फॅक्स:** +९१ २२ २८२१ ६००७
ईमेल: investor.relations@pidilite.co.in **वेबसाइट:** www.pidilite.com
सीआयएन: एल२४१००एमएच१९६९पीएलसी०१४३३६

नोटीस

कंपनीच्या समभागांचे इन्व्हेस्टर एज्युकेशन व प्रोटेक्शन फंड (आयईपीएफ) ॲथॉरिटी मध्ये हस्तांतरण करणे.

ह्याद्वारे सूचना देण्यात येत आहे की, इन्व्हेस्टर एज्युकेशन व प्रोटेक्शन फंड ॲथॉरिटी (अकौन्टिंग, ऑडिट, ट्रान्सफर व रिफंड) नियम, २०१६ (नियम), सुधारित, सोबत वाचले असता कंपनी कायदा, २०१३ (कायदा) मधील कलम १२४ मधील तरतुदीं अंतर्गत कंपनीच्या ज्या इक्विटी समभागांच्या संदर्भात २०११-१२ या आर्थिक वर्षाच्या दरम्यान घोषित करण्यात आले आहे जे सातत्याने सात वर्ष किंवा अधिक, काळ लाभांशाचा दावा न केलेला किंवा देण्यात आलेला नाही असे इक्विटी समभाग कंपनीला आयईपीएफ ॲथॉरिटीच्या डिमॅट खात्यात हस्तांतरित करावे लागतात.

कंपनीने ज्यांचे समभाग आयईपीएफ ॲथॉरिटीकडे हस्तांतरित करण्यास पात्र आहेत अशा संबंधित भागधारकांना त्यांच्या नोंदणीकृत पत्यावर सूचना पाठविल्या असून त्यांना दावा न केलेल्या लाभांशाचा दावा करण्याचा सल्ला देण्यात आला आहे. कंपनी ज्यांचे समभाग आयईपीएफ ॲथॉरिटीकडे हस्तांतरित करण्यास पात्र आहेत अशा संबंधित भागधारकांचा तपशिल त्यांच्या वेबसाईटवर www.pidilite.com येथे अपलोड केला आहे. सदर भागधारकांना दावा न केलेल्या लाभांशाच्या तपशिलाची पडताळणी करण्याची आणि आयईपीएफ ॲथॉरिटी यांचेकडे हस्तांतरित करण्यास पात्र समभागांची पडताळणी करण्याची विनंती करण्यात येत आहे.

भागधारकांना वित्तीय वर्ष २०११-१२ दरम्यान आणि त्यापुढे घोषित करण्यात आलेल्या लाभांशावर, संबंधित इक्विटी समभाग सदर लाभांश आयईपीएफमध्ये हस्तांतरीत होण्यापूर्वी, दावा करण्याची विनंती करण्यात येत आहे.

ज्यांचे समभाग आयईपीएफ ॲथॉरिटीकडे हस्तांतरित करण्यास पात्र आहेत अशा प्रत्यक्ष स्वरूपात समभाग धारण करणाऱ्या संबंधित भागधारकांनी याची नोंद घ्यावी की आयईपीएफ ॲथॉरिटी यांचकडे समभाग हस्तांतरित केल्यानंतर, त्यांच्या नावे नोंदणी करण्यात आलेले मूळ समभाग प्रमाणपत्र आपोआप रद्द होईल आणि त्याद्वारे कोणताही व्यवहार करता येणार नाही. डिमॅट स्वरूपात समभाग धारण केल्यास, हस्तांतरित करण्यास पात्र असलेल्या प्रमाणातील समभाग भागधारकाच्या खात्यातून वजा करण्यात येतील.

संबंधित भागधारकांनी वित्तीय वर्ष ११-१२ दरम्यान घोषित करण्यात आले आणि ३१ जुलै २०१९ पुर्वी त्यांच्या लाभांशाचा दावा न केल्यास, नियमांचे पालन करण्याच्या दृष्टीकोनातून कंपनी, भागधारकांना कोणतीही पुढील सूचना न देता सदर समभागांचे आयईपीएफ ॲथॉरिटी यांचेकडे हस्तांतरण करेल आणि सदर संबंधित हस्तांतरित केलेल्या समभागांच्या बाबतीत कंपनीपाशी कोणतेही दायित्व नसेल.

भागधारकांनी याची नोंद घ्यावी की, आयईपीएफ ॲथॉरिटी यांचेकडे सदर समभागांवरील जमा/जमा करणे सर्व लाभांसह, काही असल्यास, समभागांचे हस्तांतरण केल्यानंतर, नियमांमध्ये नमूद केलेल्या पद्धतींचा पाठपुरावा करून, नियमांतर्गत विहित आयईपीएफ-५ प्रपत्रात आयईपीएफ ॲथॉरिटी यांचेकडे स्वतंत्र अर्ज करून, आयईपीएफ ॲथॉरिटी यांचेकडे दावा करूनच ते मिळविता येतील आणि ते आयईपीएफ यांचे वेबसाईटवर www.iepf.gov.in येथे उपलब्ध आहे.

वरील संदर्भात काही चौकशी करायची असल्यास, भागधारकांनी कंपनीचे रजिस्ट्रार व ट्रान्सफप एजन्ट, मेसर्स टीएसआर दाराशॉ लिमिटेड यांच्याशी ६-१०, हाजी मूसा पत्रावाला इंडस्ट्रिअल इस्टेट, २०, डॉ. ई. मोझेस रोड, फेमस स्टुडिओजवळ, महालक्ष्मी, मुंबई - ४०० ०११, ई-मेल: csg-unit@tsrdarashaw.com, वेबसाईट: www.tsrdarashaw.com येथे संपर्क साधावा.

पिडीलाइट इंडस्ट्रीज लिमिटेडसाठी
सही/-
पुनीत बनसल
कंपनी सचिव

स्थळ : मुंबई
दिनांक : ३० एप्रिल, २०१९